



développer les **compétences**

améliorer  
les **performances**

actualiser les connaissances

**recruter en alternance**

accompagner  
le **changement**

**valider les acquis  
de l'expérience**

favoriser la mobilité

**CNAM ENTREPRISES**

Innovez dans la **formation**  
de vos salariés



# Nos domaines d'intervention

Comptabilité / gestion / audit

Conseil / orientation / intervention et travail social

Droit immobilier

Energie / bâtiment

Finance / banque / assurance

Informatique / bureautique

Langues

Logistique / qualité

Management (équipe et projets)

Psychologie / ergonomie / sociologie

Responsabilité sociétale des entreprises

Ressources humaines / formation des adultes

Santé / sécurité / environnement

Veille / innovation / prospective

Vente / marketing



# Rejoindre notre cercle de partenaires

Nous affichons des complémentarités en termes d'expertises et de compétences. Nous partageons les mêmes valeurs (l'accès à la connaissance au plus grand nombre, une relation client de proximité et individualisée...), les mêmes objectifs (apporter des réponses aux besoins des entreprises et des territoires), les mêmes engagements (favoriser l'insertion professionnelle et sécuriser les parcours professionnels).  
**Alors rejoignez notre cercle de partenaires.**

Vous serez associé à nos programmes collectifs de recherche appliquée ainsi qu'à nos études... Vous bénéficierez de nos infrastructures (amphithéâtre, living lab..).

Des stagiaires pourront mener des missions au sein de votre structure, dans le cadre de leur parcours de formation au Cnam.

Nous mettrons en place conjointement un plan d'actions spécifiques de formation, de conférences ou de séminaires en réponse aux besoins de votre structure.



# Développer les compétences

**Formez vos collaborateurs pour les perfectionner dans leur métier, développer de nouvelles expertises et actualiser leurs connaissances**

## **Stages courts**

D'une durée de 1 à 5 jours, ils s'organisent en petits groupes de salariés issus d'entreprises différentes permettant d'avoir des formations riches et interactives, des publics variés, un partage d'expériences.

Les thématiques proposées :

- comptabilité/gestion ;
- économie sociale ;
- environnement - hygiène - sécurité au travail ;
- finance - entrepreneuriat ;
- formation des adultes ;
- gestion de patrimoine ;
- immobilier ;
- informatique - bureautique ;
- langues ;
- logistique industrielle (supply chain) ;
- management ;
- médiation ;
- santé (professionnels de la santé) ;
- serious games : SecretCam générations, handicap, égalité femmes/hommes ;
- tuteur en entreprise...

## **Missions de conseil, d'audit et de formation en intra**

A partir de l'analyse de vos besoins et de la compréhension de vos enjeux, les équipes pluridisciplinaires du Cnam (consultants en management d'équipes et de projets, experts numériques, professionnels de la conduite du changement, psychologues du travail, sociologues, ergonomes...) vous conseillent et vous aident à anticiper et mieux appréhender les mutations. Dans le cadre de la réforme de la formation professionnelle, nous vous accompagnons dans votre réflexion sur votre politique de formation : comment former autrement ? Quelle stratégie e-learning mettre en place ? ...



# 90 %

des élèves recommandent  
leur formation en alternance  
au Cnam

(Selon une enquête post-formation réalisée auprès  
de 370 élèves en mars 2015)

## Formations qualifiantes et diplômantes (bac+1 à bac+5)

Vous avez accès à un catalogue de 45 cycles de formation programmés hors temps de travail (le soir et le samedi, en formation à distance ou en hybride) et 38 formations organisées en journée (quelques jours par mois, à temps plein ou en alternance).

## Ateliers, séminaires, conférences

Chaque année, des conférences, journées d'études, séminaires et soirées de théâtre interactif sont organisés sur les thèmes du management et de l'organisation, de l'ergonomie, de la prévention des risques santé, sécurité, environnement...

Dans le même objectif, des ateliers de créativité participative sont proposés aux cadres et dirigeants pour expérimenter différentes approches de l'innovation.

## Les atouts du Cnam

- Un **choix de modalités** pour répondre à toutes les situations professionnelles et personnelles
- Des **pédagogies innovantes** : serious games, théâtre interactif, modules e-learning, expériences immersives...
- Des compétences en ingénierie de la formation, en **sociologie des usages du numérique**
- Des possibilités de **validation intermédiaire** (unités d'enseignement ou certificat) en relation avec les métiers de votre entreprise et/ou de votre branche professionnelle
- Un réseau d'intervenants constitué à **89 % de professionnels aguerris** et à **11 % d'universitaires experts**
- **75 diplômes éligibles au CPF** ainsi que l'ensemble des unités d'enseignements constitutives de ces formations



**800** élèves  
en alternance en 2014

# Recruter via l'alternance

Construisez un parcours de professionnalisation  
financé par votre Opca

Recruter en contrat d'alternance, c'est participer à la formation de votre futur salarié, lui apprendre un métier, l'intégrer à la vie et à la culture de l'entreprise. C'est aussi l'assurance de recruter un profil adapté aux besoins de votre structure.

## Les atouts du Cnam

- **38 diplômes** et titres **bac+2 à bac+5** accessibles en alternance : licences, masters ou titres RNCP
- Des **job datings** pour **faciliter votre recrutement**
- Des **formations de tuteurs** d'entreprise financées par votre Opca
- Des rencontres, ateliers, tables rondes... **dédiés à l'alternance**
- Une équipe de **6 conseillers** formation entreprises **à votre écoute**
- Un **taux de rupture des contrats de professionnalisation très faible (2,6 %)** comparativement à la moyenne nationale (17 %\*)
- **98 % de réussite** en licence

\* Taux de rupture moyen des contrats de professionnalisation en France au-delà du bac (source : Dares / Analyse, déc. 2012)





L'accès à **400** certifications

## Valoriser les potentiels

Accompagnez et sécurisez le parcours professionnel de vos collaborateurs grâce au bilan de compétences ou à la validation des acquis de l'expérience

Ces outils de gestion des emplois et des compétences visent à :

- organiser et favoriser la gestion des carrières et la mobilité professionnelle ;
- accroître la qualification par l'obtention d'une certification professionnelle ;
- développer les compétences pour une meilleure adaptation au contexte professionnel (autonomie, polyvalence...) ;
- favoriser la transférabilité des compétences (évolution de carrière, diversification des produits ou des secteurs...).

Ils permettent de concilier les intérêts de votre entreprise et ceux de vos salariés pour développer la motivation, améliorer le travail collaboratif et fidéliser les collaborateurs.

### Les atouts du Cnam

- **L'accompagnement VAE** de vos salariés par des conseillers depuis la préparation du dossier jusqu'au passage devant le jury, avec **différentes modalités** (accompagnement individuel, collectif, à distance)
- La possibilité d'organiser une **VAE collective** avec un suivi individuel de chaque salarié et des séances collectives
- Un **agrément par les principaux Opca** pour la prise en charge financière des bilans de compétences
- L'accès à un **centre de ressources** dédié

## Chiffres clés 2014

**7729**

personnes formées

**290**

collaborateurs

(197 équivalents temps plein)

**745**

enseignants agréés

(professionnels : 89 % /  
universitaires : 11 %)

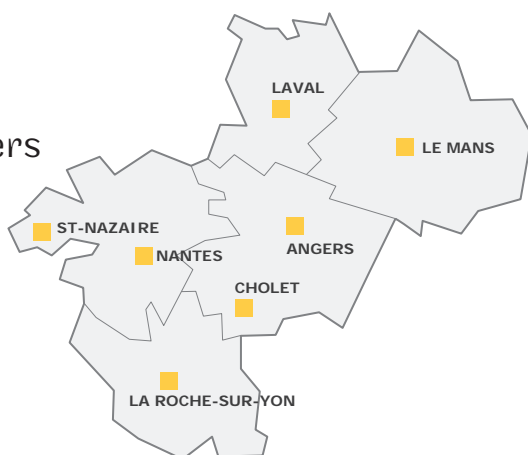
Un chiffre d'affaires de

**14,5 M€**

(90 % de fonds hors subventions)

## Vos contacts

Une équipe de conseillers  
à votre **écoute**



### Christine Berengolc

Directrice marketing et relation clients  
c.berengolc@cnam-paysdelaloire.fr

### MAINE-ET-LOIRE

**Claire Gautier**

06 84 50 00 64

c.gautier@cnam-paysdelaloire.fr

### LOIRE-ATLANTIQUE

**Roselyne Le Bouter**

06 29 79 30 63

r.lebouter@cnam-paysdelaloire.fr

### Aline Pannetier

06 29 38 04 39

a.pannetier@cnam-paysdelaloire.fr

### SARTHE & MAYENNE

**Aline Lobgeois**

06 11 59 64 72

a.lobgeois@cnam-paysdelaloire.fr

### VENDÉE

**Delphine Ganachaud**

06 46 43 16 94

d.ganachaud@cnam-paysdelaloire.fr

### RÉGION

Secteurs banque, assurance, santé,  
immobilier

**Fabienne Landré**

06 29 79 01 71

f.landre@cnam-paysdelaloire.fr

Avec le soutien de :



Union européenne



Le Cnam Pays de la Loire est adhérent à la chaire  
Développement humain, durable et territoires