

L'AFEST, C'EST QUOI ?

Vous avez dit AFEST* ? Action de Formation En Situation de Travail !

L'AFEST est une modalité pédagogique innovante articulée autour de 3 temps forts : mises en situation de travail aménagées à des fins formatives, séances réflexives animées par un tiers, évaluations des acquis de formation. L'AFEST peut s'articuler avec d'autres modalités pédagogiques.



NOTRE VISION

Apprendre dans et par le travail

- Partir de la situation de travail comme matériau pédagogique
- Articuler production et apprentissage
- Identifier des situations de travail apprenantes
- Apprendre par l'expérience du travail

QUELS AVANTAGES POUR VOTRE ENTREPRISE ?

- Devenir autonome dans le développement des compétences de vos collaborateurs en créant des parcours de formation articulant diverses modalités pédagogiques
- Favoriser l'implication de vos collaborateurs dans leur montée en compétences en vous appuyant sur leurs situations de travail concrètes et pragmatiques et donner à vos salariés un accès à la certification
- Optimiser vos coûts (déplacements, temps de formation, retour sur investissement)
- Accroître votre performance globale
- Valoriser les expertises métiers et les savoir-faire clés de votre structure
- Anticiper et développer la transmission des savoirs et des compétences

*L'AFEST est inscrite dans la loi « pour la Liberté de choisir son avenir professionnel » du 5 septembre 2018 et précisé par l'article D6313-3-2 du code du travail, créé par Décret n°2018-1341 du 28 décembre 2018 - art. 1

TROIS OFFRES D'INTERVENTION

POUR ACCOMPAGNER LA RÉUSSITE DE VOS PROJETS D'AFEST DANS VOTRE ENTREPRISE

CONCEVOIR SON PROJET AFEST

OFFRE

1

PARCOURS COLLECTIF

OBJECTIFS

- Qualifier votre projet AFEST
- Identifier les conditions de réussite dans votre structure
- Définir un cahier des charges de réalisation selon le contexte et l'éco-système de votre entreprise

PARTICIPANTS

4 à 6 entreprises au maximum, chacune impliquant idéalement et selon sa taille de 2 à 4 personnes représentantes de fonctions et missions différentes : fonctions RH, formation, production, mission formateur-tuteur interne

MÉTHODES ET ACTIVITÉS

Parcours de 7 ateliers d'une demi-journée, répartis sur 5 mois. Les ateliers alternent activités en mini-groupes par entreprise, et temps collectifs en plénière avec apports de contenus méthodologiques et d'outils concrets par les experts animateurs. Conception, réflexivité, échange et intelligence collective sont au centre du dispositif

OFFRE

2

CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ

OBJECTIFS

- Identifier les situations de travail apprenantes
- Aménager les situations de travail pour l'AFEST
- Accompagner les parcours individuels et/ou collectifs
- Anticiper les compétences futures

PARTICIPANTS

Acteurs de l'entreprise mobilisés sur le sujet

MÉTHODES ET ACTIVITÉS

Nos interventions sont construites selon les principes suivants : co-analyse, diagnostic, co-construction des actions, des objectifs, des livrables, aide à la décision...

OFFRE

3

FORMATION DE TUTEURS AFEST

OBJECTIFS

Professionnaliser et outiller les acteurs de l'AFEST

MÉTHODES ET ACTIVITÉS

Le parcours se déroule sur 3mois et s'articule autour de :

- un positionnement individualisé à l'entrée en formation
- 21h en présentiel (3 jours non consécutifs)
- 4 séances d'accompagnement d'une heure par web conférences
- 20 h de travail individuel en situation dans l'entreprise

PARTICIPANTS

Toutes personnes identifiées comme futurs accompagnateurs et/ou référents AFEST

LIVRABLES

Formalisation par le stagiaire d'un carnet de bord support de la démarche réflexive et d'un guide méthodologique AFEST comprenant un guide d'entretien et une grille d'analyse d'une situation de travail

LES + DU CNAM

UN ESPACE NUMERIQUE est mis à disposition des acteurs, contenant les ressources utilisées mais aussi les productions collectives réalisées au fur et à mesure des séances.

DES EXPERTS PLURIDISCIPLINAIRES,

spécialistes de la question de l'apprentissage en situation de travail, de la formation des adultes et de l'accompagnement de parcours professionnels : ergonomes, psychologues du travail, formateurs d'adultes, accompagnateurs de parcours.

VOS CONTACTS

Une équipe de conseillers à votre écoute

LOIRE ATLANTIQUE

Aline PANNETIER

(secteur nord/ouest)

06 29 38 04 39

a.pannetier@cnam-paysdelaloire.fr

Roselyne LE BOUTER

(secteur nord/est)

06 29 79 30 63

r.lebouter@cnam-paysdelaloire.fr

Gaëlle DROUET

(secteur sud/ouest)

06 29 79 16 30

g.drouet@cnam-paysdelaloire.fr

Fabienne LANDRÉ

06 29 79 01 71

f.landre@cnam-paysdelaloire.fr

MAINE ET LOIRE

Grégory PAILLONCY

(secteur angevin)

06 84 50 00 64

g.pailloncy@cnam-paysdelaloire.fr

Michel HÉMON

(secteur choletais)

06 08 37 11 03

m.hemon@cnam-paysdelaloire.fr

SARTHE ET MAYENNE

Aline LOBGEAIS

06 11 59 64 72

a.lobgeois@cnam-paysdelaloire.fr

VENDÉE

Delphine GANACHAUD

06 46 43 16 94

d.ganachaud@cnam-paysdelaloire.fr

Labellisé



RSE Positive

labellucie.com