



# Master Gestion des ressources humaines et transformations numériques

(1<sup>re</sup> et 2<sup>e</sup> année)

## ○ Compétences visées

- Élaborer et piloter une politique de ressources humaines en cohérence avec les orientations stratégiques et la culture de l'organisation.
- Participer à la transformation numérique de l'entreprise en accompagnant la montée en compétences numériques des collaborateurs.
- Concevoir, mettre en place et piloter des politiques de gestion de l'emploi (gestion des compétences, développement des carrières et des mobilités).
- Savoir développer et structurer une fonction de gestion des ressources humaines répondant aux besoins tant de l'entreprise que des différentes unités de celle-ci.
- Savoir animer le réseau des professionnels RH au sein d'une organisation et établir le lien entre celle-ci et la direction de l'entreprise.
- Concevoir, mettre en place et piloter des dispositifs favorisant l'implication des personnes dans les entreprises (culture d'entreprise, formation de l'encadrement, prévention du stress).
- Conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux (audit social).
- Assumer la fonction de gestion des personnes (relation managériale, connaissance de soi).
- Maîtriser le cadre juridique et réglementaire de la fonction.

## ○ Métiers visés

Direction des ressources humaines, direction des relations sociales, responsable d'un domaine RH (gestion des emplois, formation...)

## ○ Publics

- Jeunes de moins de 26 ans et/ou demandeurs d'emploi (dans le cadre d'un contrat de professionnalisation) ;
- Jeunes de moins de 30 ans et/ou demandeurs d'emploi (dans le cadre d'un contrat d'apprentissage) ;
- Salariés en activité ou en reconversion.

## ○ Accès à la formation

### En M1

- Bac+3 ou validation des acquis de l'expérience (VAE)
- Expérience professionnelle dans le domaine RH d'au moins 1 an (soit 2 ans d'expérience en RH à l'issue du M1)

### En M2

- Bac+4 en GRH ou validation de la première année de master
- expérience professionnelle dans le domaine RH d'au moins 2 ans

Des enseignements complémentaires pourront être demandés en prérequis en fonction du parcours antérieur.

## ○ L'alternance

Elle se déroulera d'octobre 2019 à septembre 2021, à raison d'une semaine par mois en moyenne en formation, le reste du temps se déroulant en entreprise. L'entrée directe en M2 est réalisée en novembre 2019.

### Dans le cadre d'un contrat de professionnalisation

La formation est gratuite pour l'alternant et les frais de formation sont entièrement pris en charge par l'entreprise (via son Opco, opérateur de compétence) • vous bénéficiez d'une rémunération • vous obtenez une expérience professionnelle et un diplôme

### Pour les salariés

Possibilité de prise en charge totale ou partielle de la formation : plan de développement et d'adaptation des compétences de l'entreprise, CPF de transition...

## ○ Le diplôme

Intitulé officiel : Master Droit, économie et gestion, mention Gestion des ressources humaines, parcours GRH et transformations numériques

# Programme

931 heures

## 1<sup>re</sup> année

448 heures

Concevoir et mettre en œuvre les stratégies de GRH	FPG102	6 CR
Sociologie du travail et de l'emploi	AST106	6 CR
Gestion des talents	FPG108	4 CR
Les nouvelles approches de la sociologie des organisations	AST110	4 CR
Data RH	FPG119	6 CR
Anglais professionnel	ANG300	6 CR
Droit social : aspects individuels et collectifs	DRS003	4 CR
Gestion de la diversité en RH	FPG225	2 CR
Management de projet	GDN100	4 CR
Genre et travail	GME101	6 CR
Expérience professionnelle (rapport)	UARH04	12 CR

## 2<sup>e</sup> année

483 heures

Transformation du travail et GRH	AST244	2 CR
Méthodologie en GRH et transformation du travail	FPG238	2 CR
Développement des compétences personnelles	FPG230	2 CR
Développement managérial	FPG231	2 CR
Droit du travail approfondi, évolutions récentes, aspects individuels et collectifs	DRS208	4 CR
Gestion des emplois et développement des compétences	FPG232	4 CR
GRH et dialogue social	FPG233	4 CR
Les indicateurs sociaux en GRH : enjeux et méthodes	FPG234	2 CR
Stratégie des RH à l'ère du numérique et l'IA	FPG227	4 CR
Comportement organisationnel et GRH	FPG235	4 CR
E-GRH	FPG236	4 CR
Management international des RH	FPG218	4 CR
Rémunérations	FPG237	2 CR
Digital RH et Intelligence Artificielle	FPG226	4 CR
Prospective, décision, transformation	PRS201	6 CR
Mémoire de fin d'études	UA2324	12 CR

Programme détaillé des modules, conditions d'expérience professionnelle et de délivrance du diplôme accessibles sur notre site avec le code diplôme MR10800 (CR : crédits)

## Candidater

### Comment ?

- 1 Dossier de candidature à télécharger : [www.cnam-paysdelaloire.fr](http://www.cnam-paysdelaloire.fr)
- 2 Renvoyer le dossier par mail
- 3 Entretien individuel
- 4 Recherche d'entreprise

### Quand ?

#### A partir de janvier

afin de bénéficier de notre accompagnement à la recherche d'entreprise

## ○ Pourquoi choisir le Cnam ?

- La majorité de nos enseignants sont des **professionnels** aguerris de la fonction RH
- **350 entreprises** nous font confiance

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.

### Le Mans

lemans@cnam-paysdelaloire.fr  
02 43 43 31 30

### Nantes

nantes@cnam-paysdelaloire.fr  
02 40 16 10 95

[www.cnam-paysdelaloire.fr](http://www.cnam-paysdelaloire.fr)