



**LICENCE (L3)**

**Gestion des ressources humaines**

**NIVEAU D'ENTRÉE**  
Bac+2 (niv. 5)

**NIVEAU DE SORTIE**  
Bac+3 (niv. 6)

**CRÉDITS**  
60 ECTS

**CODE DIPLÔME**  
LG03605A

**PUBLIC CONCERNÉ ET CONDITIONS D'ACCÈS**

Toute personne engagée dans la vie active, en emploi ou non.

Posséder un diplôme bac+2 reconnu ou une expérience significative permettant d'engager une validation des acquis de l'expérience (VAE - décret de 1985).

Possibilité de dispenses suivant la formation antérieure et/ou l'expérience professionnelle.

**COMPÉTENCES VISÉES**

- Connaître et comprendre les politiques de ressources humaines.
- Connaître et savoir utiliser les outils et les méthodes de la fonction RH (recrutement, formation et gestion des carrières, rémunération).

**MÉTIERS ET DÉBOUCHÉS**

Fonctions opérationnelles dans la gestion des personnes, parmi lesquelles des fonctions d'assistant(e) de direction des ressources humaines (recrutement, formation et gestion des carrières ; formation, rémunération, etc.) et de généraliste dans la fonction ressources humaines au sein d'une entreprise ou chez un prestataire de services liés à la fonction RH.

**CALENDRIER**

L'année est organisée en 2 semestres : semestre 1 (S1) d'octobre à février/mars et semestre 2 (S2) de février/mars à juin.

**• Parcours diplômant**

Le cursus est proposé selon une programmation permettant d'optimiser la durée de la formation, compatible avec une activité professionnelle.

**• Unités d'enseignement « à la carte »**

Vous avez toute liberté pour effectuer votre choix parmi l'ensemble des unités d'enseignement (UE) qui vous sont proposées.

Plannings des UE sur :

**www.cnam-paysdelaloire.fr** rubrique *Inscriptions*. D'autres UE proposées à distance sont disponibles au niveau national. Renseignez-vous auprès de nous.

**LES COURS**

**Cours à distance via Internet :** autoformation avec accompagnement par un enseignant(e) (en individuel ou collectif). Utilisation de supports numériques (documents pdf, documents sonorisés, vidéos interactives, quiz d'autoévaluation...) et échanges en classes virtuelles par visioconférence (en direct ou en différé), messagerie, forums, chat...

**Cette formation est également proposée en alternance.** Plus d'infos dans votre centre ou sur : [www.cnam-paysdelaloire.fr](http://www.cnam-paysdelaloire.fr)

NB: Les cours d'anglais nécessitent quelques regroupements sur site.

**POURSUITE D'ÉTUDES AU CNAM**

Accès au titre professionnel Responsable RH (bac+4 - niveau 6).

Accès en master Gestion des RH (master en alternance).



**LICENCE (L3)**  
**Gestion des ressources humaines**

**CONTACTS**

**ANGERS**  
02 41 66 10 66  
[angers@cnam-paysdelaloire.fr](mailto:angers@cnam-paysdelaloire.fr)

**LA ROCHE/YON**  
02 51 44 98 28  
[laroche@cnam-paysdelaloire.fr](mailto:laroche@cnam-paysdelaloire.fr)

**LE MANS**  
02 43 43 31 30  
[lemans@cnam-paysdelaloire.fr](mailto:lemans@cnam-paysdelaloire.fr)

**SAINT-NAZAIRE**  
02 40 16 10 62  
[saint-nazaire@cnam-paysdelaloire.fr](mailto:saint-nazaire@cnam-paysdelaloire.fr)

**CHOLET**  
02 41 66 05 26  
[cholet@cnam-paysdelaloire.fr](mailto:cholet@cnam-paysdelaloire.fr)

**LAVAL**  
02 43 26 22 37  
[laval@cnam-paysdelaloire.fr](mailto:laval@cnam-paysdelaloire.fr)

**NANTES**  
02 40 16 10 95  
[nantes@cnam-paysdelaloire.fr](mailto:nantes@cnam-paysdelaloire.fr)

# PROGRAMME

PRÉ-REQUIS		
FPG003	Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique	6 CR
FPG001	Initiation au management et gestion des RH	4 CR
Si votre diplôme d'accès bac+2 n'est pas dans le domaine de la gestion et des sciences économiques, 1 UE au choix :		
EAR001	Économie générale : microéconomie	6 CR
EAR002	Économie générale : macroéconomie	6 CR
1 UE AU CHOIX		
DRS101	Droit du travail : relations individuelles	6 CR Coef. 3
DRS102	Droit du travail : relations collectives	6 CR Coef. 3
FPG114	Outils RH	6 CR Coef. 3
FPG104	Gestion de la paie	4 CR Coef. 3
FPG105	SIRH	4 CR Coef. 3
FPG109	GRH, dialogue social et transformation des organisations	6 CR Coef. 3
FPG119	Data RH	6 CR Coef. 3
FAD119	Montage juridique et financier de dispositifs de formation	6 CR Coef. 1
FPG115	Gestion de la paie (Approfondissements)	6 CR Coef. 1
CCG100	Comptabilité et contrôle de gestion - Découverte	4 CR Coef. 1
AST117	Sociologie des relations professionnelles	6 CR Coef. 1
DNT104	Droit des technologies de l'information et de la communication	4 CR Coef. 1
ERG126	Approche ergonomique des situations de travail	6 CR Coef. 1
ANG320	Anglais professionnel (niveau licence)	6 CR Coef. 1
UAMG04	Expérience (1 an dans le domaine ou 1 an hors domaine + 6 mois de stage) et rapport d'activité	12 CR

Les unités d'enseignement (UE) correspondent à des crédits européens : 4, 6 ou 8 crédits. 1 crédit correspond à environ 10h d'apprentissage : cours magistral, exercices dirigés, travail sur projet etc. La licence L3 correspond à 60 crédits répartis entre des crédits d'enseignement et des crédits d'expérience professionnelle. (CR : crédits)  
Coef. : coefficients pour le calcul de la moyenne

Retrouvez le contenu détaillé de chaque UE sur notre page d'accueil : [www.cnam-paysdelaloire.fr](http://www.cnam-paysdelaloire.fr)

Dans la zone «TROUVER VOTRE FORMATION» :

Dans le champ de recherche «par code formation», tapez le code de l'UE (exemple : FAD106) et cliquez sur «RECHERCHER»

## INTITULÉ OFFICIEL

Licence droit, économie, gestion mention gestion parcours gestion des ressources humaines.

## CONDITIONS DE DÉLIVRANCE DU DIPLÔME

- Avoir validé les unités d'enseignements (UE) du cursus avec une note globale égale ou supérieure à 10 tenant compte des coefficients de chaque UE (hors UE de pré-requis qui doivent être validées à 10/20).
- Avoir l'expérience professionnelle requise (durée, contenu).
- Avoir obtenu un avis favorable au rapport d'activité.

## TARIFS

Consultables sur [www.cnam-paysdelaloire.fr](http://www.cnam-paysdelaloire.fr) rubrique Inscriptions.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

En formation à distance ou en présentiel, la pédagogie au Cnam combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Les équipes pédagogiques sont constituées en majorité par des professionnels, en lien direct avec les métiers visés. Les formateurs sont agréés par le Cnam national - Établissement public.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque unité (UE/US, UA) fait l'objet d'une évaluation avec une note sur 20. Les épreuves sont organisées dans le cadre d'un règlement national des examens.

## ACCESSIBILITÉ PUBLIC HANDICAPÉ

Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap : [handi@cnam-paysdelaloire.fr](mailto:handi@cnam-paysdelaloire.fr)

## BLOC DE COMPÉTENCES

Des blocs de compétences sont proposés pour cette formation et sont financables dans le cadre du Compte personnel de formation (CPF) :

- Management et organisation des ressources humaines
- S'appropriier les outils et méthodes de la gestion des RH
- Mise en œuvre de méthodes et d'outils en gestion des RH
- Usages digitaux et numériques en RH
- Exploitation de données à des fins d'analyse RH

Liste susceptible d'évoluer

