



Licence Gestion des ressources humaines

(L3 – 3^e année)



○ Compétences visées

- Connaître et comprendre les pratiques de gestion des ressources humaines ;
- Savoir utiliser les outils et méthodes de la fonctions RH ;
- Préparer aux fonctions opérationnelles dans les différents métiers des ressources humaines : administration du personnel, paye, gestion des compétences, recrutement, formation, gestion des emplois, droit du travail, relations sociales.

La diversité des spécialités au sein des RH offre un éventail très large d'orientations possibles dans des fonctions privilégiant les contacts humains, les études ou le conseil. Les missions peuvent être réalisées au sein de grands groupes ou de leurs unités opérationnelles, de PME ou de cabinets.

○ Métiers visés

Adjoint du responsable ressources humaines, assistant RH, chargé d'études RH, chargé de missions RH, chargé de développement RH, assistant gestion du personnel, chargé de recrutement, chargé de formation, collaborateur social, gestionnaire de la paie et administration du personnel.

○ Publics

- Jeunes de moins de 26 ans et/ou demandeurs d'emploi (dans le cadre d'un contrat de professionnalisation) ;
- Jeunes de moins de 30 ans (dans le cadre d'un contrat d'apprentissage) ;
- Salariés en activité ou en reconversion.

○ Accès à la formation

Être titulaire d'un diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, L2...

○ L'alternance

Cholet: sur 13 mois, de septembre à septembre, à raison de 2 jours de cours par semaine.

La Ferté-Bernard, La Roche-sur-Yon, Laval, Nantes, Saint-Nazaire: sur 12 mois, de septembre à août, à raison en moyenne de 7 jours de formation par mois.

Le reste du temps se déroule en entreprise.

○ Conditions tarifaires

Dans le cadre d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation :

- la formation est gratuite pour l'alternant et les frais de formation sont entièrement pris en charge par l'entreprise (via son Opco, opérateur de compétences) ;
- vous bénéficiez d'une rémunération ;
- vous obtenez une expérience professionnelle et un diplôme.

Pour les salariés

Possibilité de prise en charge totale ou partielle de la formation : Pro-A, compte personnel de formation (CPF), plan d'adaptation et de développement des compétences de l'entreprise, CPF de transition...

○ Le diplôme

Intitulé officiel : Licence Droit, économie, gestion mention Gestion parcours Gestion des ressources humaines.

★ Et après...

Poursuite d'études au Cnam :

- Diplôme de responsable ressources humaines (bac+4) ;
- Master Gestion des ressources humaines et transformations numériques ;
- Master Innovation et transformations des organisations ;
- Master organisation et conduite du changement ;
- Master mégadonnées et analyse sociale.

Programme

560 heures

Pré-requis : si vous n'avez pas d'acquis de formation dans le domaine de la gestion, un module supplémentaire d'économie générale (EAR001 ou EAR002, 6 crédits) sera exigé.

Administrer

Gestion de la paie et gestion administrative du personnel	FPG104	4 CR
Renforcement : pratique de la paie sur le logiciel SAGE ¹		
Gestion de la paie : approfondissement ²	FPG115	6 CR
Droit du travail : relations individuelles	DRS101	6 CR
Droit du travail : relations collectives	DRS102	6 CR
DATA RH	FPG119	6 CR

Organiser

Audit RH, processus RH...		
Montage juridique et financier des dispositifs de la formation ²	FAD119	6 CR
Technologie de l'information et de la communication	FPG105	4 CR

Développer et mobiliser le capital humain

Évolution de la fonction RH	FPG001	4 CR
Recrutement, formation, rémunération, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, gestion des carrières, évaluation, responsabilité sociales des entreprises	FPG114	6 CR
Projet personnel et professionnel	FPG003	6 CR
Relations sociales et transformation des organisations	FPG109	6 CR

Communiquer

Anglais	ANG100	6 CR
---------	--------	------

Rapport d'activité professionnelle

12 crédits

Programme détaillé des modules, conditions d'expérience professionnelle et de délivrance du diplôme accessibles sur notre site avec le code diplôme LG03605A (CR : crédits)

¹ Tous centres sauf Cholet

² À Cholet

Méthodes pédagogiques :

Pédagogie de l'alternance qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation :

Chaque unité (UE/US, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Établissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.

Accessibilité public handicapé :

Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap

Candidater

Comment ?

- 1 Dossier de candidature à télécharger : www.cnam-paysdelaloire.fr
- 2 Renvoyer le dossier par mail
- 3 Entretien individuel
- 4 Recherche d'entreprise

Quand ? À partir de janvier afin de bénéficier de notre accompagnement à la recherche d'entreprise

○ Pourquoi choisir le Cnam ?

Les enseignants : 89 % de professionnels aguerris, 11 % d'universitaires experts

L'appui à la recherche d'entreprise : ateliers, job datings, 7 conseillers en contact avec les entreprises

Taux de réussite à l'examen : 92 % pour cette formation

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.



avec le soutien de



Cholet

cholet@cnam-paysdelaloire.fr
02 41 66 05 26
secretariat.etudiants@saintemarie-cholet.eu
02 41 49 16 49

Nantes

nantes@cnam-paysdelaloire.fr
02 40 16 10 95

La Ferté-Bernard

lafertebarnard@cnam-paysdelaloire.fr
02 43 43 31 30

Laval

laval@cnam-paysdelaloire.fr
02 43 26 22 37

La Roche-sur-Yon

laroche@cnam-paysdelaloire.fr
02 51 44 98 28

Saint-Nazaire

saintnazaire@cnam-paysdelaloire.fr
02 40 16 10 62

www.cnam-paysdelaloire.fr