



Licence professionnelle Comptabilité et paie



○ Compétences visées

- Utiliser les principaux logiciels de paie et de gestion des ressources humaines ;
- Développer le sens de la veille sociale, juridique et économique ;
- Analyser les lois, les décrets et les conventions collectives et leurs impacts sur la gestion de la paie ;
- Savoir gérer les charges sociales et fiscales, et établir les divers éléments de la paie ;
- Concevoir et mettre en pratique un système de calcul de coût social, et présenter un tableau de bord social ;
- Savoir expliquer les éléments liés à la paie aux salariés et aux employeurs ;
- Pouvoir éclairer les décideurs sur les difficultés concernant la paie ;
- Plus globalement et sur le plan théorique : disposer de bonnes connaissances en droit du travail et droit social, connaître la diversité des contrats de travail, leurs spécificités ;
- Bénéficier d'un socle de connaissances en comptabilité, calcul de coût, évaluation des résultats et des performances.

○ Métiers visés

- Technicien de paie ;
- Gestionnaire de paie et administration du personnel ;
- Gestionnaire de paie et comptabilité ;
- Responsable pôle social paie ;
- Responsable paie international ;
- Gestionnaire administration du personnel ;
- Gestionnaire RH.

Ces métiers s'exercent en cabinets d'expertise comptable, centres de gestion et centres de services partagés.

○ Publics

- Étudiants en formation initiale ;
- Jeunes de moins de 26 ans et/ou demandeurs d'emploi (dans le cadre d'un contrat de professionnalisation) ;
- Jeunes de moins de 30 ans (dans le cadre d'un contrat d'apprentissage) ;
- Salariés en activité ou en reconversion.

○ Accès à la formation

- Être titulaire d'un diplôme bac+2 de gestion (BTS Comptabilité et gestion des organisations, assistant de gestion PME-PMI, DUT GEA option FC, PMO ou RH) ; L2 validée (management des entreprises et des administrations, AES, économie et gestion, droit privé...) ; diplômes reconus niveau III dans le domaine.
- Tout candidat ayant réalisé un parcours validé par le Cnam Intec.

○ L'alternance

Elle est organisée à raison d'une semaine de cours par mois (13 semaines au total), et 3 semaines en entreprise, d'octobre à septembre.

○ Conditions tarifaires

Dans le cadre d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation :

- la formation est gratuite pour l'alternant et les frais de formation sont entièrement pris en charge par l'entreprise (via son Opco, opérateur de compétences) ;
- vous bénéficiez d'une rémunération ;
- vous obtenez une expérience professionnelle et un diplôme.

Pour les salariés

Possibilité de prise en charge totale ou partielle de la formation : dispositif Pro-A, plan d'adaptation et de développement des compétences de l'entreprise, CPF de transition...

★ Le diplôme

Intitulé officiel : Licence professionnelle Droit, économie, gestion, mention métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie.

★ Et après...

Poursuite d'études au Cnam :

- DCG/DGC ;
- DSCG/DSGC ;
- Master en gestion.

Programme

455 heures de cours + 35 heures d'examen

Dispenses possibles en fonction des diplômes obtenus.

Pôle comptabilité et gestion

USTE06 10 CR COEF 3

Réglementation et tenue des comptes • Gestion financière et budgétaire • La paie, les éléments complémentaires de rémunération • Les paies spécifiques • Traitement et déclaration des charges sociales et fiscales des salaires • La révision comptable spécifique des frais de personnel

Pôle juridique et social

USTE07 10 CR COEF 3

Fondamentaux du droit des affaires • Aspects individuels du droit du travail • Droit de la protection sociale

Pôle ressources humaines

USTE08 5 CR COEF 2

Economie du travail et théorie des RH • Organisation et gestion des RH

Pôle système d'information

USTE09 8 CR COEF 2

Informatique et Internet • Formation logiciel de paie • Formation logiciel de gestion des temps

Pôle communication

USTE0A 7 CR COEF 2

Communication professionnelle • Anglais

Projet tuteuré

UATE05 10 CR COEF 1

Stage ou activité professionnelle

UATE06 10 CR COEF 1

Programme détaillé des modules, conditions d'expérience professionnelle et de délivrance du diplôme accessibles sur notre site avec le code diplôme LP12300A (CR : crédits - COEF : coefficient)

Méthodes pédagogiques :

Pédagogie de l'alternance qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation :

Chaque unité (UE/US, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Établissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.

Accessibilité public handicapé :

Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap

Candidater

Comment ?

- 1 CV à envoyer à : intec@cnam-paysdelaloire.fr
- 2 Entretien de motivation
- 3 Recherche d'entreprise

Quand ?

A partir de janvier
afin de bénéficier de notre accompagnement à la recherche d'entreprise

○ Pourquoi choisir le Cnam-Intec ?

Les enseignants :

89 % de professionnels aguerris, 11 % d'universitaires experts

L'appui à la recherche

d'entreprise : ateliers, des conseillers en contact avec les entreprises

Taux de réussite à l'examen :

96 % pour cette formation

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.



Avec le soutien de :



CFP La Joliverie

dir@cfpcf-la-joliverie.com
02 51 71 36 20

Nantes

intec@cnam-paysdelaloire.fr
02 40 16 10 13

www.cnam-paysdelaloire.fr/intec/