



Master Gestion des ressources humaines et transformations numériques

(1^{re} et 2^e année)

○ Compétences visées

- Élaborer et piloter une politique de ressources humaines en cohérence avec les orientations stratégiques et la culture de l'organisation ;
- Participer à la transformation numérique de l'entreprise en accompagnant la montée en compétences numériques des collaborateurs ;
- Concevoir, mettre en place et piloter des politiques de gestion de l'emploi (gestion des compétences, développement des carrières et des mobilités) ;
- Savoir développer et structurer une fonction de gestion des ressources humaines répondant aux besoins tant de l'entreprise que des différentes unités de celle-ci ;
- Savoir animer le réseau des professionnels RH au sein d'une organisation et établir le lien entre celle-ci et la direction de l'entreprise ;
- Concevoir, mettre en place et piloter des dispositifs favorisant l'implication des personnes dans les entreprises (culture d'entreprise, formation de l'encadrement, prévention du stress) ;
- Conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux (audit social) ;
- Assumer la fonction de gestion des personnes (relation managériale, connaissance de soi) ;
- Maîtriser le cadre juridique et réglementaire de la fonction.

○ Métiers visés

Direction des ressources humaines, direction des relations sociales, responsable d'un domaine RH (gestion des emplois, formation...)

○ Publics

- Jeunes de moins de 26 ans et/ou demandeurs d'emploi (dans le cadre d'un contrat de professionnalisation) ;
- Jeunes de moins de 30 ans (dans le cadre d'un contrat d'apprentissage) ;
- Salariés en activité ou en reconversion.

○ Accès à la formation

En M1

- Bac+3 ou validation des acquis de l'expérience (VAE) ;
- Expérience professionnelle dans le domaine RH d'au moins 1 an (soit 2 ans d'expérience en RH à l'issue du M1).

En M2

- Bac+4 en GRH ou validation de la première année de master ;
- Expérience professionnelle dans le domaine RH d'au moins 2 ans.

Des enseignements complémentaires pourront être demandés en prérequis en fonction du parcours antérieur.

○ L'alternance

Elle se déroulera d'octobre 2020 à août 2022, à raison d'une semaine par mois en moyenne en formation, le reste du temps se déroulant en entreprise. L'entrée directe en M2 est réalisée en octobre 2020.

○ Conditions tarifaires

Dans le cadre d'un contrat de professionnalisation

La formation est gratuite pour l'alternant et les frais de formation sont entièrement pris en charge par l'entreprise (via son Opco, opérateur de compétence) • vous bénéficiez d'une rémunération • vous obtenez une expérience professionnelle et un diplôme

Pour les salariés

Possibilité de prise en charge totale ou partielle de la formation : plan de développement et d'adaptation des compétences de l'entreprise, CPF de transition...

○ Le diplôme

Intitulé officiel : Master Droit, économie et gestion, mention Gestion des ressources humaines, parcours GRH et transformations numériques.

Programme

931 heures

1^{re} année

Concevoir et mettre en œuvre les stratégies de GRH
Sociologie du travail et de l'emploi
Gestion des talents
Les nouvelles approches de la sociologie des organisations
Sociologie des relations professionnelles
Anglais
Droit social : aspects individuels et collectifs
Gestion de la diversité en RH
Management de projet
Genre et travail
Expérience professionnelle (rapport)

448 heures

FPG102	6 CR
AST106	6 CR
FPG108	4 CR
AST110	4 CR
AST117	6 CR
ANG200	6 CR
DRS003	4 CR
FPG225	2 CR
GDN100	4 CR
GME101	6 CR
UARH04	12 CR

2^e année

Transformation du travail et GRH
Méthodologie en GRH et transformation du travail
Développement des compétences personnelles
Développement managérial
Droit du travail approfondi, évolutions récentes, aspects individuels et collectifs
Gestion des emplois et développement des compétences
GRH et dialogue social
Les indicateurs sociaux en GRH : enjeux et méthodes
Stratégie des RH à l'ère du numérique et l'IA
Comportement organisationnel et GRH
E-GRH
Management international des RH
Rémunérations
Digital RH et Intelligence Artificielle
Prospective, décision, transformation
Mémoire de fin d'études

483 heures

AST244	2 CR
FPG238	2 CR
FPG230	2 CR
FPG231	2 CR
DRS208	4 CR
FPG232	4 CR
FPG233	4 CR
FPG234	2 CR
FPG227	4 CR
FPG235	4 CR
FPG236	4 CR
FPG218	4 CR
FPG237	2 CR
FPG226	4 CR
PRS201	6 CR
UA2324	12 CR

Méthodes pédagogiques :

Pédagogie de l'alternance qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation :

Chaque unité (UE/US, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Établissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.

Accessibilité public handicapé :

Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap

Programme détaillé des modules, conditions d'expérience professionnelle et de délivrance du diplôme accessibles sur notre site avec le code diplôme MR10800A (CR : crédits)

Candidater

Comment ?

- 1 Dossier de candidature à télécharger : www.cnam-paysdelaloire.fr
- 2 Renvoyer le dossier par mail
- 3 Entretien individuel
- 4 Recherche d'entreprise

Quand ?

A partir de janvier
afin de bénéficier de notre accompagnement à la recherche d'entreprise

○ Pourquoi choisir le Cnam ?

- La majorité de nos enseignants sont des **professionnels** aguerris de la fonction RH
- **350 entreprises** nous font confiance

Taux de réussite à l'examen : 98 % pour cette formation

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.

Cholet

cholet@cnam-paysdelaloire.fr
02 41 66 05 26

Le Mans

lemans@cnam-paysdelaloire.fr
02 43 43 31 30

Nantes

nantes@cnam-paysdelaloire.fr
02 40 16 10 95

www.cnam-paysdelaloire.fr