

# Devenir tuteur / maître d'apprentissage (2 jours)

Domaine d'intervention : tutorat

## OBJECTIFS

- Interroger son rôle de tuteur, ses missions, ses droits et devoirs.
- Accueillir et intégrer l'apprenti dans son organisation.
- Accompagner l'apprenti :
  - Identifier les différents types d'entretiens possibles
  - Identifier les différentes situations de travail que va rencontrer l'apprenti, et les organiser dans le temps.
- Former l'apprenti en manipulant différentes méthodes pour transmettre des savoir-faire.

## PUBLIC

Assurer sa formation et construisant son plan de montée en compétences  
 Cette formation s'adresse à des tuteurs ou maîtres d'apprentissage qui souhaitent acquérir de nouvelles compétences dans l'accompagnement d'un apprenti et plus largement dans l'accompagnement à la montée en compétences d'un individu.  
 Nos sessions de formation sont toutes proposées en INTER entreprises (participants issus de structures différentes). Il est également possible de les réaliser en INTRA entreprise sur demande.

Nombre de participants par session de formation : 12 à 15 personnes.

## PRÉREQUIS

Expériences à venir ou déjà réalisées en tutorat.

Pour les personnes qui souhaitent suivre cette formation à distance : une appétence pour les outils numériques et le travail collectif à distance (classe virtuelle & espace collaboratif en ligne) est nécessaire.

## MÉTHODES MOBILISÉES

### METHODES PEDAGOGIQUES

Les modalités sont actives et participatives. Elles sont mises en œuvre au travers de différents ateliers proposant des activités collaboratives en mini-groupes, des temps en plénière pour « confronter » et échanger sur les pratiques, des temps transmissifs de contenus.

### MODALITES PEDAGOGIQUES

La formation est proposée selon 2 modalités au choix : toute en présentiel ou toute à distance.

## INTERVENANT

Nos intervenants sont consultants formateurs, experts en ingénierie de l'accompagnement des compétences et spécialistes de l'alternance. Ils accompagnent chaque tuteur en formation dans sa problématique tutorale individuelle. Ils partagent leurs expériences concrètes et opérationnelles.

## Formation INTER

Modalités disponibles



Ce programme est également disponible en intra

## Dates

Sessions présentielles :

Session 1 : 27/05 + 24/06  
 Session 2 : 04/09 + 06/11  
 Session 3 : 16/09 + 18/11  
 Session 4 : 07/10 + 09/12  
 Session 5 : 13/11 + 15/01

Sessions à distance :

Session 1 :  
23/01 + 30/01 + 06/02 + 27/02

Session 2 :  
19/06 + 26/06 + 03/07 + 11/09

Session 3 :  
09/09 + 16/09 + 23/09 + 04/11

Session 4 :  
02/10 + 09/10 + 16/10 + 27/11

Session 5 :  
06/11 + 13/11 + 20/11 + 18/12

## Durée

14 heures (2 jours) sur 2 mois, selon 2 modalités au choix :  
 - Présentiel : 1 jour + 1 jour  
 - A distance : 4 x 0,5 jour

## Lieu

Cnam, 25 boulevard Guy Mollet, Nantes  
 Dans l'un de [nos sites](#)  
 Cnam Pays de la Loire

Ou bien dans les locaux de votre organisation

Ou à distance

## Horaires

Présentiel : 09h00 - 12h30 et 13h30 - 17h00

A distance : 09h00-12h30

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Lors de la formation, les acquis du participant seront évalués au travers de plusieurs objets : la conception d'un processus tutoral et la mise en scène de situations typiques de la relation tutorale. Un processus de réflexivité sur sa pratique est également attendu.
- Une évaluation de la satisfaction est également proposée à chaque participant.
- Une attestation de formation sera remise individuellement.
- Dispositif non certifiant.

## PROGRAMME

### MODULE 1 (DEMI JOURNEE)

- Interview croisée pour se présenter, présenter son apprenti et exprimer ses attentes
- Définir les missions, droits, devoirs, contraintes et moyens du tuteur et de l'alternant
- Cartographier les acteurs en lien avec la mission de l'alternant.

### MODULE 2 (DEMI JOURNEE)

- Construction d'une frise chronologique représentative du processus d'accompagnement tutoral
- Identifier les différentes situations de travail que va rencontrer l'apprenti et organiser son accompagnement
- Appréhender les différents entretiens pour accompagner l'apprenti

### MODULE 3 (DEMI JOURNEE)

- Identifier les connaissances et savoir-faire à transmettre à l'apprenti en analysant une situation de travail
- Découvrir différentes méthodes pédagogiques pour transmettre une connaissance ou un savoir-faire

### MODULE 4 (DEMI JOURNEE)

- Retour sur l'expérience & échange de pratique
- Réagir face à différents profils d'apprentis et faciliter la motivation
- Bilan réflexif & évaluation

### Organisation selon les modalités choisies :

- En Présentiel : Jour 1 (module 1&2) ; Jour 2 (modules 4&3)
- A distance (uniquement les matins) : 4 demi-journées (modules 1,2,3 & 4).

### Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Pour vos questions spécifiques, un référent Cnam est dédié à l'accompagnement : [handi@cnam-paysdelaloire.fr](mailto:handi@cnam-paysdelaloire.fr)

### Délai d'accès

Jusqu'à 2 semaines avant le début de la formation, en fonction des places restantes.

### Tarifs

560 euros/stagiaire (repas non inclus). Exonéré de TVA.

Conditions générales de vente sur le lien [suivant](#).

Pour une demande INTRA, nous consulter.

### Contact

Audrey MAHIEUX  
[formationtuteur@cnam-paysdelaloire.fr](mailto:formationtuteur@cnam-paysdelaloire.fr)

### Pour aller plus loin

- Accompagnement individuel sur un projet de tutorat (coaching à la carte) ;
- Formations à la carte : [FAD111](#) / [FAD114](#)

### Points forts de la formation

- Formation-action en lien avec les pratiques existantes
- Accès à un carnet de fiches pratiques
- Initiation d'une communauté de tuteurs ( cas de l'INTRA)

### Taux de satisfaction

Le taux de satisfaction des stagiaires est de 88 % en 2024.