

Maitriser les référentiels théoriques et les cadres méthodologiques nécessaires à l'analyse et à l'intervention en psychologie du travail/clinique du travail

Présentation

Enjeux

- Étudier les problématiques d'action associées à une intervention en psychologie du travail / clinique du travail.
- Animer le dialogue sur le travail au sein du comité de pilotage en exposant les résultats de l'analyse du travail réalisée par les collectifs.
- Examiner et discuter au sein du comité de pilotage les solutions issues des groupes de travail pour intégrer l'expérience des professionnels du terrain afin d'améliorer les conditions de réalisation du travail.
- Définir un plan d'action en concertation avec les professionnels et les différentes instances de l'entreprise (la direction, les partenaires sociaux, les préventeurs, les concepteurs du travail, et services support...) afin d'accompagner et de mettre en œuvre les transformations (process, organisation, technologiques, spatiales, ergonomie, ...) préconisées par l'analyse du travail.
- Évaluer à partir des retours des professionnels les bénéfices, avantages, inconvénients de la nouvelle organisation, outils, process et système de travail mis en place.

Admission

Pré-requis

Formation(s) requise(s)

Avoir validé le bloc 1 du Titre de psychologue du travail du Cnam.

Durée de la formation

24

Public

Niveau(x) de recrutement

- Sans niveau

Modalités

- Partiellement à distance
- Totalement à distance

Et après ?

Niveau de sortie

Niveau de sortie

- -

Poursuites d'études

Pour les auditeurs souhaitant poursuivre un parcours diplômant, ce bloc de compétence est intégré dans le Titre de psychologue du travail du Cnam. Se référer aux conditions d'accès du diplôme.

Programme

CONTENU DU PROGRAMME