

## Domaines de formation | Ressources humaines / Formation

### Les cursus proposés en Pays de la Loire

| Cliquez sur l'icône pour ouvrir la fiche correspondante |



Formation à distance ou en centre



Formation en alternance

#### Blocs de compétences

- [Comprendre et appliquer les règles du droit du travail dans les relations individuelles et collectives en entreprise](#)
- [Comprendre et appliquer les règles du droit de la protection sociale en entreprise](#)
- [Positionnement vis-à-vis d'un champ professionnel](#)
- [Gestion opérationnelle des RH](#)
- [Management et organisation des ressources humaines](#)
- [S'approprier les outils et méthodes de la gestion des RH](#)
- [Mise en œuvre de méthodes et d'outils en gestion des RH](#)
- [Usages digitaux et numériques en RH](#)
- [Gérer les processus RH et les data RH](#)
- [Conseil en gestion des emplois et développement des compétences](#)
- [Participer à l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie RH](#)
- [Management d'un projet de formation](#)
- [Mise en œuvre d'une stratégie de développement des compétences articulant travail et formation](#)

#### Certificats de compétences



Concepteur et animateur de séquences pédagogiques multimodales (CC)



Chargé de développement RH (CC)



Gestionnaire de paye (CC)



Assistant ressources humaines (CC)



Conseil en droit social appliqué à l'entreprise (CC)

#### Licence



Gestion des ressources humaines (Licence)



Gestion des organisations appliquée aux métiers de l'emploi et du recrutement (Licence)

### Titre RNCP 6



Responsable Ressources humaines (RNCP 6)

### Master - RNCP 7



Gestion des ressources humaines et transformations numériques (Master)

### Certificat de spécialisation



Exercer la négociation et la médiation en situation professionnelle (CS)

## Légende

CP : Certificat professionnel

CC : Certificat de compétences

CS : Certificat de spécialisation

RNCP : Titre inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles

Gestion des carrières et des compétences, recrutement, communication interne, formation... les fonctions ressources humaines occupent un rôle charnière et une place de plus en plus stratégique au cœur des entreprises privées comme des services publics. Elles doivent aujourd'hui organiser, planifier et mettre en œuvre des politiques performantes qui répondent aux contraintes organisationnelles, aux attentes des salariés et au respect des réglementations sociales. Dans cet environnement complexe, et face à l'évolution constante des outils de gestion, les fonctions ressources humaines tendent vers une plus grande spécialisation, notamment pour la paie, la gestion des compétences ou le recrutement des talents.

Que vous souhaitiez devenir assistant ressources humaines, gestionnaire de paie, responsable ressources humaines... ou bien vous perfectionner en suivant une ou plusieurs unité(s) d'enseignement, le Cnam vous propose une offre de formation adaptée à votre projet professionnel et à votre situation personnelle.

