

Infirmier(e) référent(e) en Ehpad

Présentation

Le métier d'infirmier(e) référent(e) en Ehpad est en construction depuis le décret du 26 avril 1999 relatif à l'instauration des conventions tripartites. En effet, être IDER nécessite d'incarner dans les faits une posture de cadre intermédiaire. Cette fonction de management de proximité suppose de collaborer avec la direction de l'établissement, le médecin coordonnateur mais aussi l'animateur, le chef de cuisine, l'ensemble de l'équipe et les intervenants extérieurs.

Public, conditions d'accès et prérequis

Public

Infirmier diplômé d'État

Prérequis

2 ans d'expérience professionnelle minimum.

Débuter, assurer ou avoir le projet d'assurer une fonction de coordinateur ou de référent

Objectifs

Objectifs

La fonction d'infirmier référent en EHPAD évolue et s'articule autour de 4 axes : la connaissance du secteur gérontologique, les spécificités du vieillissement, le management des équipes de soins et la conduite de projets.

Compétences visées

- Clarifier le rôle et le positionnement des infirmiers référents en Ehpad ;
- Comprendre les enjeux gérontologiques et leurs évolutions ;
- Connaître le cadre réglementaire afférent au fonctionnement des Ehpad ;
- Appréhender les modes managériaux
- S'approprier des outils d'organisation, de planification et d'animation du travail d'équipe ;
- Être capable de conduire les changements ;
- S'inscrire dans une démarche projet ;
- Identifier les démarches pour évaluer les situations ;
- Construire des projets personnalisés.

Débouchés

Infirmier référent ou infirmier coordinateur en EHPAD.

Suites de parcours

Licence professionnelle gestion des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux.

Voir aussi les formations en

[Santé publique](#)

Programme

Méthodes mobilisées

Pédagogie de l'alternance qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences.

Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé entre élèves et formateurs tout au long du cursus.

Modalités d'évaluation :

Chaque unité (UE/US, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Établissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.

Accessibilité public handicapé :

Nos formations sont accessibles aux publics en situation de handicap. Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap.

Modalités et délais d'accès

L'accès se fait après examen d'un dossier :

- 1 Curriculum vitae
- 2 Lettre de motivation
- 3 Fiche(s) de poste précisant les fonctions et activités exercées pour justifier de l'expérience requise
- 4 Photocopies des diplômes
- 5 Une pièce d'identité

Délai d'accès

Déposez votre candidature jusqu'au 30 septembre

Organisation

Du 13 octobre 2022 au 23 juin 2023 avec une soutenance finale le 21 septembre 2023. La formation comprend 133 heures réparties sur deux jours par mois pendant 9 mois. Elle est ainsi compatible avec une activité professionnelle.

Programme

BLOC DE COMPÉTENCE 1 Paysage gérontologique actuel (35h)

- Vieillesse - politiques gérontologiques
les enjeux gérontologiques actuels ainsi que leurs évolutions - les contextes démographiques du vieillissement
- Aspects épidémiologique et éthique de la prise en charge des personnes âgées
les conséquences « sanitaires » du vieillissement en France.
- Environnement légal : ARS - CPOM - appels à projets – tarification la nouvelle organisation des autorités de contrôle et leurs missions (ARS et conseil départemental) - le système de régulation du champ médico-social : les règles d'autorisation, les règles de coopération, la planification... - les éléments techniques et stratégiques des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM) : les règles de tarification et l'impact du GMP et du PMP.

BLOC DE COMPÉTENCE 2 Management des équipes et gestion des ressources humaines (49h)

- Modes managériaux
la gestion et la coopération d'une équipe : les différents styles de management, l'évaluation de son propre style managérial, la valorisation et la motivation des équipes, la coordination du travail d'équipe
- Outils et techniques de management
Entretien d'évaluation - gestion des conflits - recrutement - délégation - conduite de réunion - gestion du temps
- Législation et réglementation du travail
Droit du travail - secret professionnel responsabilité

BLOC DE COMPÉTENCE 3 Management de projets (49h)

- Infirmier référent en Ehpad : quel positionnement ?

Fonction - responsabilités - missions - encadrement

- Pilotage opérationnel des projets

Projet de soins - projet personnalisé - projets spécifiques

- La conduite de projets dans son ensemble-méthodologie

L'élaboration, la rédaction, le suivi et l'évaluation du projet de soins institutionnel et des projets de soins individualisés

Informations pratiques

Contact

Unité de santé publique

25 boulevard Guy Mollet

BP 31115

44311 NANTES CEDEX 3

Tél. : 02 40 16 10 47

Mél : santepublique@cnam-paysdelaloire.fr

Centre(s) d'enseignement

[USP](#)
[Nantes](#)

Code Stage : Ehpad

 **Programme**

 **Participer à une réunion d'info**

 **Candidatez**

 **Tarifs**

 **Indicateurs de résultat**

 **Accessibilité**