

Présentation

Modalités

- Présentiel

OBJECTIFS

Identifier les principes fondamentaux du droit du travail
Appliquer les règles du droit du travail de manière pratique et adaptée à la gestion quotidienne des équipes
Garantir la conformité de l'organisation en matière de droit du travail
Mener un processus de recrutement équitable et non discriminatoire
Sécuriser la gestion des contrats de travail, y compris les modalités de modification, de résiliation et de départ à l'amiable
Gérer efficacement les conflits au sein de l'équipe et appliquer les procédures disciplinaires conformément aux dispositions légales
Prendre en compte les obligations de l'employeur en matière de santé et de sécurité au travail, et mettre en place des mesures de prévention adéquates
Gérer les négociations collectives et les conflits collectifs de manière légale et constructive
Respecter et promouvoir la diversité et l'inclusion au sein de l'équipe
Communiquer pour établir des relations positives avec les équipes

POINTS FORTS

Formation assurée par un professionnel en contact avec le terrain
Repartez avec la capacité de mettre en application immédiatement ce que vous aurez appris

INTERVENANTS

Nos intervenants sont experts dans leur domaine d'intervention et dans leur capacité à partager leur expérience au travers de solutions concrètes et opérationnelles.

Programme

En comprenant les bases juridiques et en appliquant les règles appropriées, les managers peuvent éviter les litiges coûteux et les conflits avec les employés. Ils peuvent également assurer la conformité de leur organisation avec les lois et réglementations en vigueur, ce qui renforce l'image de marque et favorise un environnement de travail sain et productif. Grâce à cette formation, les managers seront en mesure de prendre des décisions éclairées, de gérer les situations délicates et d'établir des relations positives avec leurs équipes, tout en respectant les droits et les intérêts des collaborateurs.