

Construire son identité managériale (2 jours)

Domaine d'intervention : Management

OBJECTIFS

- Donner du sens à sa prise de responsabilité
- Développer son leadership autour de son engagement
- Incarner son rôle de manager

PUBLIC

Cette formation s'adresse à toute personne en situation de management, de responsabilité

PRÉREQUIS

Occuper un poste à responsabilité managériale ou accompagner une prise de fonction

MÉTHODES MOBILISÉES

MODALITES PEDAGOGIQUES

Les modalités seront adaptées aux objectifs et au stagiaire : Apports théoriques, méthodologiques, processus d'amélioration des pratiques personnelles et collectives, exercices pratiques individuels/en petits groupes, mise en pratique avec des situations types.

MOYENS ET OUTILS

La formation propose les modalités du présentiel avec des salles équipées dans les locaux du Cnam.

INTERVENANT

Consultant, formateur, coach certifié, notre intervenant est un expert dans son domaine d'intervention et dans sa capacité à partager son expérience au travers de solutions concrètes et opérationnelles.



Modalités disponibles



Dates

Nous contacter



Durée

14 heures



Lieu

Cnam, 25 boulevard Guy Mollet, Nantes
Dans l'un de [nos sites](#)
Cnam Pays de la Loire

Ou bien dans les locaux de votre organisation



Horaires

Présentiel 9h00-12h30 et
14h00-17h30 (accueil dès
8h45)



Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour vos questions spécifiques, un référent Cnam est dédié à l'accompagnement : handi@cnam-paysdelaloire.fr

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Lors de la formation, les acquis du participant seront évalués au regard des objectifs
- La formation fait l'objet d'une auto-évaluation, d'un positionnement à l'entrée et à la sortie au travers d'une grille de positionnement
- Une évaluation de la satisfaction est proposée auprès de chaque stagiaire.
- Une attestation de formation sera remise à chaque participant.
- Dispositif non certifiant

PROGRAMME

MODULE 1 - « RENCONTRER »

- Comprendre la construction de notre personnalité pour agir
 - Théories de la personnalité, structure et organisation, mode de perception et modèle préférentiel, les 4 dimensions de l'être humain, alignement.
 - Les quatre paradoxes de l'identité humaine et son schéma humaniste
 - Les mécanismes de défense, scénarios d'échecs
 - Epistémologie des croyances, cognition, biais cognitifs et fusions (modèle CVBLP+E)
 - Limites et confiance en soi (carte empathique)
 - Le développement identitaire : besoins et peurs, permission, protection et puissance
 - Introduction à la PNL et aux outils du développement personnel
- Outil pédagogique : le bilan managérial, inspiré du questionnaire Hermann©

MODULE 2 - « ETRE »

- La personne en situation de changement
 - Les lignes de développement de l'identité, l'identification de ses ressources
 - Identification des phénomènes de projection psychologique et de transfert, jeux relationnels et émotions (analyse transactionnelle et intelligence émotionnelle).
 - Devenir un acteur autonome dans un environnement complexe, autonomie et quête de sens.
 - Les processus de changement (EP → ED) : de comportement par l'ancrage, de croyance par le recadrage, d'acceptation par le deuil.
- Outil pédagogique : Méthode P.I.S.E.

MODULE 3 - « SERVIR »

- Devenir un leader authentique
 - L'approche systémique pour préciser les enjeux, comprendre le contexte et s'autoriser une autre dimension.
 - Anthropologie en entreprise de l'acte managérial et les 4 déficits identitaires
 - Congruence individuelle – Valeurs, besoins, plaisirs et estime de soi, équilibrer ses identités (perso, pro, managériale et organisationnelle)
 - Définir son cadre de cohérence: valeurs, éthique et principes d'engagement : Rôle, missions et objectifs
 - Développer ses habilités et intelligences, les leviers motivationnels
 - Libérer les potentiels, les dimensions comportementales, les stades du développement du responsable (les 7 niveaux du leadership et la triple identité managériale)
- Outils pédagogiques :
 - Le Blason
 - Canvas de Manager

🕒 Délai d'accès

Jusqu'à 1 mois avant le début de formation si formation intra entreprise en fonction de la réponse du financeur.

€ Tarifs

1200 euros TTC par jour (repas non inclus) tarif total par groupe. Montant exonéré de TVA soit 2400 euros pour 2 jours.

Conditions générales de vente sur le lien [suivant](#)

i Contact

Pôle management et transformations
02 40 16 46 33

Conseiller entreprise :
[Lien « nos contacts entreprises »](#)

Coordination pédagogique :
Pauline Favier
p.favier@cnam-paysdelaloire.fr

🎯 Pour aller plus loin

- Être manager (3 jours)
- Les fondamentaux du management (3 jours)
- Manager, leader de l'équipe (1 jour)
- Conduire, piloter, rendre compte (1 jour)

★ Points forts de la formation

- Définir son identité managériale, son rôle, sa contribution
- S'accomplir dans son rôle et ses missions managériales
- Développer la congruence autour de son action managériale

% Taux de satisfaction

Le taux de satisfaction des stagiaires est de 90%