

# Les fondamentaux du management (3 jours)

Domaine d'intervention : Management

## OBJECTIFS

- Affirmer son leadership et donner du sens en situation de crise
- Engager son collectif et faire grandir son équipe
- Piloter la trajectoire de réussite au-delà du contexte

## PUBLIC

Cette formation s'adresse à toute personne en situation de management, de responsabilité.

## PRÉREQUIS

Occuper un poste à responsabilité managériale ou accompagner une prise de fonction

## MÉTHODES MOBILISÉES

### MODALITES PEDAGOGIQUES

Les modalités seront adaptées aux objectifs et au stagiaire : Apports théoriques, méthodologiques, processus d'amélioration des pratiques personnelles et collectives, exercices pratiques individuels/en petits groupes, mise en pratique avec des situations types.

### MOYENS ET OUTILS

La formation propose les modalités du présentiel avec des salles équipées dans les locaux du Cnam. Si vous optez pour la modalité formation en ligne, le stagiaire bénéficie des moyens du Cnam (espace LMS, accès classe virtuelle et outils collaboratifs en ligne, en fonction des objectifs pédagogiques. Les supports de la formation et ressources, ou lien avec le thème seront fournis au stagiaire. La formation nécessite également les outils suivants : ordinateur connecté, casque et micro, un endroit au calme. Un test de connexion sera proposé en amont aux stagiaires pour démarrer la formation le jour j dans des conditions optimales.

## INTERVENANT

Consultant, formateur, coach certifié, notre intervenant est un expert dans son domaine d'intervention et dans sa capacité à partager son expérience au travers de solutions concrètes et opérationnelles.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Lors de la formation, les acquis du participant seront évalués au regard des objectifs
- La formation fait l'objet d'une auto-évaluation, d'un positionnement à l'entrée et à la sortie au travers d'une grille de positionnement
- Une évaluation de la satisfaction est proposée auprès de chaque stagiaire.
- Une attestation de formation sera remise à chaque participant.
- Dispositif non certifiant



Modalités disponibles

### Dates

Nous contacter

### Durée

21 heures

### Lieu

Cnam, 25 boulevard Guy Mollet, Nantes  
Dans l'un de [nos sites](#)  
Cnam Pays de la Loire

Ou bien dans les locaux de votre organisation

### Horaires

Présentiel 9h00-12h30 et 14h00-17h30 (accueil dès 8h45)

Distantiel : alternance de classes virtuelles et de travail d'intersession d'une durée totale de 22h

### Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour vos questions spécifiques, un référent Cnam est dédié à l'accompagnement : [handi@cnam-paysdelaloire.fr](mailto:handi@cnam-paysdelaloire.fr)

## PROGRAMME

### MODULE 1 - MANAGER PRO

- Poser un diagnostic sur son mode de management
  - Connaissance de soi: structure et organisation de la personnalité, mode de perception et modèle préférentiel
  - Accorder ses différentes représentations sur ses pratiques managériales et mettre en cohérence de sens et d'action ses attitudes et comportements
- Assertivité et affirmation de soi
  - La personnalité managériale et les 7 talents - La posture et confiance en soi
  - Capacité à communiquer, convaincre, insuffler dire les choses « en vérité ».
- Définir son territoire de management
  - Définir son cadre de cohérence (valeurs, éthique et principes d'engagement)
  - Se positionner vis-à-vis du collaborateur, de l'équipe et de sa hiérarchie dans son rôle
  - Ancrer sa posture managériale dans son environnement professionnel.

### MODULE 2 - MANAGER COACH

- Construction, développement et responsabilisation de l'équipe
  - Animer, fédérer, impliquer - Enrichir l'intérêt des missions
  - Fixer les objectifs en commun et les contrôler
  - Avoir un projet, donner du sens
- Ancrer les réflexes comportementaux et décisionnels à la bonne gestion d'un collectif
  - Mobiliser les collaborateurs et maîtriser les signes de reconnaissance
  - Clarifier les rôles, les missions, l'utilité, la nécessité et l'intérêt de chaque membre de l'équipe (droits et devoirs).
- Entraîner, mobiliser, insuffler
  - Mobiliser les acteurs autour des enjeux et valider la stratégie de changement
  - Définir une tactique d'intervention dans l'accompagnement du changement et adopter une posture de coach
  - Savoir entraîner et accompagner ses équipes dans une dynamique positive de transformation.

### MODULE 3 - MANAGER TACTIQUE

- Conduire les ressources engagées
  - Mobiliser les acteurs dans des logiques de résultats
  - Bien articuler le rôle du manager avec l'optimisation des ressources et les performances opérationnelles
- Piloter
  - Pilotage de son secteur, savoir organiser et distribuer le travail, répartition des activités de l'équipe, planification, démarche d'amélioration continue, déploiement et encadrement de plans d'actions (tableau de bord, management visuel).
- S'engager et rendre compte
  - Etre garant des objectifs et s'engager personnellement et collectivement
  - Maîtriser les techniques d'animation, de reporting, de résolution de problèmes et de décisions individuelles et collectives

### Délai d'accès

Jusqu'à 1 mois avant le début de formation si formation intra entreprise en fonction de la réponse du financeur.

### Tarifs

1200€ TTC par jour (repas non inclus) par groupe. Montant exonéré de TVA soit un montant de 3600 € TTC pour les 3 jours.

Conditions générales de vente sur le lien [suivant](#)

### Contact

Pôle management et transformations  
02 40 16 46 33

Conseiller entreprise :  
[Lien « nos contacts entreprises »](#)

Coordination pédagogique :  
Pauline Favier  
p.favier@cnam-paysdelaloire.fr

### Pour aller plus loin

- Etre manager (3 jours)
- Construire son identité managériale (2 jours)

### Points forts de la formation

- Se réaliser en tant que leader et un animateur reconnu tant au niveau fonctionnel que hiérarchique
- Créer un collectif et le développer durablement
- Maintenir le cap et déployer une tactique d'adaptation pour répondre aux enjeux.

### Taux de satisfaction

- Le taux de satisfaction des stagiaires est de 90%