



Licence Gestion des organisations

Spécialisation Manager d'équipe



Objectifs

Cette formation s'adresse à toute personne désirant développer ses compétences en matière de management des personnes et des équipes, dans des contextes d'organisations en transformation, et dans tous secteurs d'activités (privé, public, parapublic...).

Elle vise à former des managers d'équipe généralistes, aptes à accompagner leurs équipes en situation de changement, à intégrer les enjeux de l'organisation et capables d'adapter leur mode de management à une situation donnée.

Compétences visées

Cette formation permet de développer des compétences de leadership car elle allie un travail autour de la posture managériale, avec l'acquisition d'outils et méthodes de conduite des personnes et des groupes.

Elle permet d'acquérir également des compétences en gestion des activités, contrôle qualité, gestion de certains processus RH de l'entreprise et gestion de la santé et sécurité au travail.

Débouchés

- Manager d'équipe ;
- Manager de proximité ;
- Responsable d'équipe ;
- Adjoint au responsable de service, de pôle, etc.

Publics

- Jeunes de moins de 30 ans et/ou demandeurs d'emploi, dans le cadre d'un contrat d'apprentissage ;
- Jeunes de moins de 26 ans, dans le cadre d'un contrat de professionnalisation ;
- Salariés en activité ou en reconversion.

Prérequis

- Être titulaire d'un diplôme de niveau bac+2 : BTS, DUT, Licence 2... ;
- Bénéficier d'une expérience professionnelle (à minima dans le cadre d'une alternance) ;
- Démontrer une réelle appétence pour le management, l'accompagnement des personnes et la conduite de groupes.

Durée

La formation se déroule de septembre 2021 à octobre 2022, à raison d'une semaine par mois en moyenne en centre de formation. Le reste du temps, l'alternant occupe un poste de manager et/ou coordinateur d'équipe en entreprise. Le fil conducteur de la formation repose sur un projet managérial à mener en entreprise, en lien avec les apports théoriques et méthodologiques de la formation.

Tarifs

En contrat d'apprentissage ou de professionnalisation :

- la formation est gratuite pour l'alternant et les frais de formation sont entièrement pris en charge par l'entreprise via son Opco (Opérateur de compétences)
- vous bénéficiez d'une rémunération
- vous obtenez une expérience professionnelle et un diplôme.

Pour les salariés :

Possibilité de prise en charge totale ou partielle de la formation : Pro-A, compte personnel de formation (CPF), plan d'adaptation et de développement des compétences de l'entreprise, CPF de transition...

Conditions tarifaires pour les entreprises précisées sur notre site :

<https://bit.ly/CnamTarifAlternance>

Le diplôme

Intitulé officiel : Licence Droit, économie, gestion mention Gestion parcours Gestion des organisations.

Suite de parcours

Poursuite d'études au Cnam :

- Master Management, organisation et conduite du changement.

Programme

476 heures

Management et organisation

Management des organisations	MSE101	6 CR	COEF. 2
Gestion des hommes et des équipes	EME104	6 CR	COEF. 2
Méthodes et outils de l'organisation	DSY020	6 CR	COEF. 3
Démarches et outils de l'organisation	DSY006	6 CR	COEF. 3

Qualité et prévention des risques

Contrôle de qualité	STA105	6 CR	COEF. 1
Ergonomie et prévention des risques professionnels	ERG128	6 CR	En sus

Droit

Règles générales du droit des contrats	DRA103	4 CR	COEF. 1
Bases du droit du travail : aspects individuels et collectifs	DRS003	4 CR	COEF. 1

Communication

Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle	CCE105	4 CR	COEF. 1
Anglais professionnel	ANG300	6 CR	COEF. 1

Rapport d'expérience professionnelle : projet managérial

UAM107	10 CR
--------	-------

Programme détaillé des modules, conditions d'expérience professionnelle et de délivrance du diplôme accessibles sur notre site avec le code diplôme LG03601A. Accord de dérogation par rapport au schéma national avec DRS003 proposée à la place de DRS101 et ERG128 proposée en sus - Code RNCP : 24425. (CR : crédits - COEF: coefficient)

Méthodes mobilisées :

Pédagogie de l'alternance qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation :

Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé entre élèves et formateurs tout au long du cursus. Chaque unité (UE/US, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.

Accessibilité :

Les formations du Cnam Pays de la Loire sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Un référent Cnam est dédié à leur accompagnement (handi@cnam-paysdelaloire.fr).

Candidatez en ligne

Rendez-vous sur <http://bit.ly/CandidatureCnam>

Délai d'accès
Déposez votre candidature dès **janvier** afin de bénéficier de notre accompagnement à la recherche d'entreprise, jusqu'au démarrage de la formation.

Pourquoi choisir le Cnam ?

Une expertise reconnue dans le domaine du management et de la conduite du changement

Un suivi tutorat individualisé

Une véritable pédagogie de l'alternance autour du projet managérial

Une interaction forte avec les entreprises dans la conception et la mise en œuvre des formations

Taux de réussite à l'examen : 92% pour cette formation

Retrouvez les indicateurs de résultats sur notre site : <http://bit.ly/CnamIndicateurs>