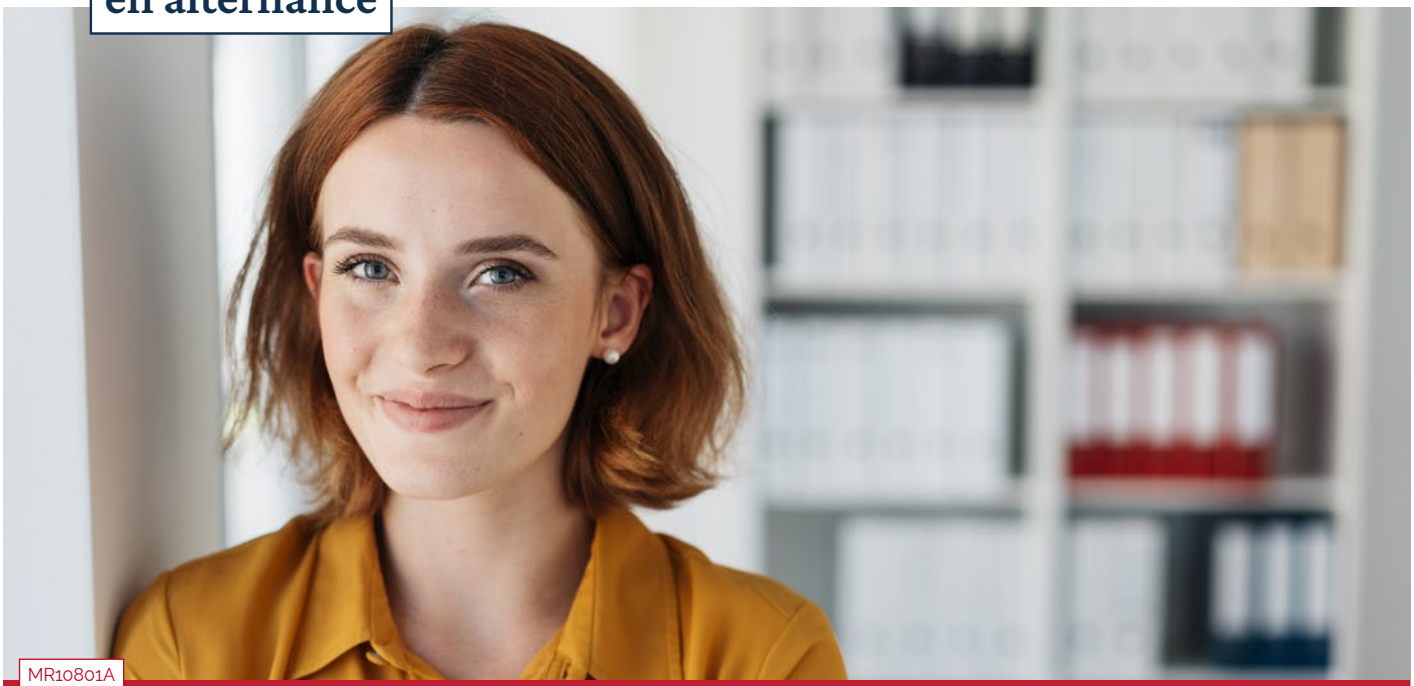
Formation en alternance

le cnam
Pays de la Loire



MR10801A

MASTER
Gestion des ressources humaines et transformations numériques

OBJECTIFS

Le master vise l'acquisition des savoirs et savoir-faire nécessaires pour :

- Concevoir des politiques de gestion des ressources humaines (gestion de l'emploi et des compétences, politique de rémunération, relations sociales, gestion internationale des RH, SIRH...) et des dispositifs favorisant l'implication des personnes (comportements organisationnels, relations individus organisation...) ;
- Accompagner la transformation numérique de l'entreprise en valorisant les collaborateurs et le travail collaboratif ;
- Mettre en place des dispostifs pour transfomer les métiers et les compétences avec l'IA générative ;
- Conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux et maîtriser le cadre juridique de la fonction Ressources Humaines.

COMPÉTENCES VISÉES

- Élaborer et piloter une politique de Ressources Humaines en cohérence avec les orientations stratégiques et la culture de l'organisation ;
- Développer les activités RH nécessaires au fonction d'une entreprise (rémunération, administration du personnel SIRH, recrutement, gestion des compétences et des talents, Indicateurs sociaux, QVT, RSE et accompagenement des thématiques de transition écologique dans les métiers, etc.) ;
- Participer à la transformation numérique de l'entreprise en intégrant l'intelligence artificielle ;
- Accompagner la transformation des métiers de l'entreprise avec l'intelligence artificielle générative et la montée en compétences numériques des collaborateurs ;
- Concevoir, mettre en place et piloter des politiques de gestion de l'emploi et de développement des carrières et des mobilités ;
- Animer le réseau des professionnels RH au sein d'une organisation et établir le lien entre celle-ci et la direction de l'entreprise ;
- Conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux (audit social) ;
- Maîtriser le cadre juridique et réglementaire de la fonction.

DÉBOUCHÉS

Direction des ressources humaines, direction des relations sociales, responsable d'un domaine RH (gestion des emplois, formation), chef de projet, HR business partner, HR data analyst, responsable des relations sociales.

PUBLICS

- Jeunes de moins de 26 ans et/ou demandeurs d'emploi (dans le cadre d'un contrat de professionnalisation) ;
- Jeunes de moins de 30 ans (dans le cadre d'un contrat d'apprentissage) ;
- Salariés en activité ou en reconversion.

PRÉREQUIS

En M1

- Bac + 3 ou VAE : licence Cnam, licence universitaire ou diplôme de même niveau homologué ou reconnu équivalent;
- Prérequis: DRS101 pour les candidats n'ayant jamais suivi et validé d'UE en droit social / droit du travail + FPG001 pour les candidats n'ayant jamais suivi et validé d'UE en GRH.

Pour valider le M1, un rapport d'expérience descriptif de 20 pages doit être réalisé et envoyé en même temps que la validation des UE. Aucune soutenance n'est prévue.

En M2

- Réussite du M1 du Cnam : admission automatique ;
- Pour les titulaires d'un M1 autre que celui du Cnam ou d'un autre diplôme BAC + 4 avec expérience professionnelle en RH ou tout autre domaine d'au moins 2 ans ou VAE : dépôt d'un dossier de candidature et sélection ;

Les élèves du M2 ayant une maîtrise de droit social obtenue dans les 5 dernières années sont dispensés du cours DRS208.
Les élèves n'ayant pas un Bac + 4 (ou équivalent) en GRH doivent suivre des enseignements prérequis selon les modalités suivantes :

- personne n'ayant pas suivi et validé d'enseignement en GRH : il faut valider l'UE FPG102 ;
- personne n'ayant pas suivi et validé d'enseignement en droit social : il faut valider l'UE DRS101 ;
- personne n'ayant ni suivi et validé une UE de GRH et de droit social: il faut valider FPG102 et DRS101.

DURÉE / ORGANISATION

- La formation se déroule à raison d'une semaine et demi par mois en moyenne. Le reste du temps se déroule en entreprise.
- La formation est organisée pour partie à distance. Une solution permettant de diminuer les déplacements, gagner du temps tout en bénéficiant de l'expertise du Cnam en matière de formation à distance

LE DIPLÔME

Intitulé officiel : master Droit, économie et gestion, mention gestion des ressources humaines, parcours GRH et transformations numériques.
Diplôme délivré par le Cnam.

TARIFS

Dans le cadre d'un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage :
La formation est gratuite pour l'alternant et les frais de formation sont entièrement pris en charge par l'entreprise (via son Opco, opérateur de compétence) • vous bénéficiez d'une rémunération • vous obtenez une expérience professionnelle et un diplôme
Pour les salariés
Possibilité de prise en charge totale ou partielle de la formation : plan de développement et d'adaptation des compétences de l'entreprise, CPF de transition...
Conditions tarifaires pour les entreprises précisées sur notre site :
https://bit.ly/CnamTarifAlternance

FORMATION ÉLIGIBLE au CPF

POSSIBILITÉ D'OBTENTION par la VAE

PROGRAMME

931 heures

1RE ANNÉE

UARH04 Expérience professionnelle *(rapport)*
ANG330 Anglais professionnel *(6 CR)*
AST106 Sociologie du travail et de l'emploi *(6 CR)*
AST110 Les nouvelles approches de la sociologie des organisations *(4 CR)*
AST117 Sociologie des relations professionnelles *(6 CR)*
DRS003 Droit du travail : bases - aspects individuels et collectifs *(4 CR)*
FPG102 Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH *(6 CR)*
FPG108 Gestion des talents, GEPP, Innovations en RH *(4 CR)*
FPG225 Gestion de la diversité en ressources humaines *(2 CR)*
GDN100 Management de projet *(4 CR)*
HSE101 Approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail *(6 CR)*

2E ANNÉE

AST244 Transformation du travail et gestion des ressources humaines *(2 CR)*
FPG238 Méthodologie en GRH et transformation du travail *(2 CR)*
FPG230 Développement des compétences personnelles *(2 CR)*
FPG231 Développement managérial *(2 CR)*
DRS205 Droit du travail approfondi *(4 CR)*
FPG232 Gestion des emplois et développement des compétences : enjeux, processus et outils *(4 CR)*
FPG233 GRH et dialogue social *(4 CR)*
FPG234 Les indicateurs sociaux en GRH : enjeux et méthodes *(2 CR)*
FPG227 Stratégies des ressources humaines à l'ère du numérique et de l'IA et de la transition écologique *(4 CR)*
FPG235 Comportement organisationnel et GRH *(4 CR)*
FPG236 E-GRH et SIRH *(4 CR)*
FPG218 Management international des RH dans un monde en transition écologique *(4 CR)*
FPG237 Problématiques de rémunération *(2 CR)*
FPG226 Digital RH, Intelligence Artificielle, métaverse, chatGPT dans un monde transition écologique *(4 CR)*
PRS201 Prospective, décision, transformation *(6 CR)*
UA2324 Mémoire de fin d'études *(12 CR)*

Rex : Ces temps de formation permettent d'effectuer un partage d'expérience suite à la période d'activité en entreprise et de faire le rapprochement entre les connaissances abordées en cours avec le vécu professionnel.

Programme détaillé des modules, conditions d'expérience professionnelle et de délivrance du diplôme accessibles sur notre site avec le code diplôme MR10801A - Code RNCP : 35912

L'équipe pédagogique est dûment agréée par les responsables nationaux de la formation (référentiel national), ce qui constitue une reconnaissance officielle de leur expertise et de leur capacité à dispenser une formation de qualité.

Candidatez en ligne

Rendez-vous sur http://bit.ly/CandidatureCnam

Délai d'accès. Déposez votre candidature dès janvier afin de bénéficier de notre accompagnement à la recherche d'entreprise, jusqu'au démarrage de la formation.

Pourquoi choisir le Cnam ?

La majorité de nos enseignants sont **des professionnels aguerris** de la fonction RH

L'appui à la recherche d'entreprise : ateliers, job datings, des conseillers en contact avec les entreprises

Taux de réussite à l'examen : Première année de déploiement en 2023-2024.

Retrouvez les indicateurs de résultats sur notre site : http://bit.ly/CnamIndicateurs

Méthodes mobilisées :
Pédagogie de l'alternance intégrative qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé entre élèves et formateurs tout au long du cursus.

Modalités d'évaluation :
Chaque unité (UE/US, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Établissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.

Accessibilité :
Les formations du Cnam Pays de la Loire sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Un référent Cnam est dédié à votre accompagnement (handi@cnam-paysdelaloire.fr).

La Roche-sur-Yon
laroche@cnam-paysdelaloire.fr
02 40 16 10 95

www.cnam-paysdelaloire.fr

FRANCE compétences CERTIFICATION enregistrée au RNCP

Document non contractuel, programme susceptible d'être modifié. Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.
Service communication Cnam Pays de la Loire - 15 avril 2026 - Crédits photos : Addobestock, Freepik