Coopération entre les générations - 0,5 jour

Se former avec le serious game vidéo SecretCAM

Domaine d'intervention : ressources humaines, diversité, génération.

Cette formation s'adresse aux entreprises, collectivités, organisations… souhaitant mener des actions de formation - sensibilisation à la coopération intergénérationnelle au travail auprès de leurs équipes, de services ressources humaines, de représentants du personnel… Elle propose une approche ludique avec un **serious game** conçu spécialement pour aborder la thématique.

Modalités disponibles : présentiel ou à distance

INTRA entreprise

Dates

Nous consulter

Durée

3,5 heures

Lieu

Dans l'un de nos sites Cnam en région Pays de la Loire, ou dans les locaux du commanditaire, ou à distance

Horaires

9h00-12h30 ou 13h30 – 17h00

Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour vos questions spécifiques, un référent Cnam est dédié à l'accompagnement : handi@cnam-paysdelaloire.fr

OBJECTIFS

Objet de la formation :

- Cette action vise à favoriser des bonnes coopérations et relations de travail entre les générations. Elle permet de déconstruire les représentations sociales liées à l'âge. Elle favorise la transmission des savoirs et des compétences dans un rapport interpersonnel (de tutorat par exemple). Elle permet de faire vivre les démarches RSE des entreprises, des collectivités ou des organisations.

Objectifs pédagogiques :

- Changer le regard stigmatisant sur la notion générationnelle liée uniquement à l'âge, en vue de favoriser l'embauche des jeunes de moins de 25 ans et des seniors de plus de 50 ans
- Identifier les conditions de la transmission croisée des savoirs, dans le cadre du tutorat par exemple
- Identifier les conditions nécessaires pour éviter les conflits et favoriser la coopération entre des personnes d'âges différents.

PUBLIC

Cette formation s'adresse à tout type de collaborateur : tuteurs, managers, service RH, représentants du personnel, personnels…
Nombre de personnes par groupe : petits groupes ou grand groupe en fonction du besoin, à définir ensemble.

PRÉREQUIS

Aucun.

MÉTHODES MOBILISÉES

Méthodes pédagogiques

L'atelier alterne méthodes actives, participatives et apports de connaissances.

Le recours à notre jeu sérieux vidéo « SecretCAM intergénération » conçu spécialement pour aborder cette thématique, met en scène des situations jouées par des comédiens et comédiennes.

Il permet un premier apport de connaissances sur les problématiques liées à l'âge et à la notion de génération, propose une approche ludique d'un sujet relativement complexe à aborder, et constitue un brise-glace notamment lorsqu'il est joué en présentiel en plénière.

Notre jeu sérieux vidéo « SecretCAM intergénération » permet également de se questionner individuellement et collectivement sur les enjeux de la coopération au travail et le management intergénérationnel.

En présentiel, il se joue collectivement en plénière (progression dans le jeu par vote des choix à opérer), à distance, il se joue individuellement.

L'immersion dans le jeu vidéo permet de simuler des situations de travail réalistes. Le participant peut se projeter par effet miroir vis-à-vis des personnages du jeu. Le jeu participe, lors des activités suivantes, à libérer la parole sous couvert des personnages du serious game.

A la suite de l'activité de jeu, un travail en mini-groupes permet de faire le lien entre ce qui a été vu dans le jeu et ce qui se passe dans l'entreprise, la collectivité ou l'organisation des participants.

Dans un troisième temps, un expert de la thématique apporte des contenus complémentaires à l'aide de différentes méthodes : exposé, débat mouvant, quizz. Des études de cas construites en concertation avec le client ou à partir des expériences des participants sont mises en débat.

Modalités, moyens et outils
La formation peut être proposée en présentiel ou à distance.
En présentiel, la formation peut se dérouler dans les locaux du Cnam ou chez le commanditaire si celui-ci dispose des moyens permettant le bon déroulement de la formation.
A distance, le stagiaire bénéficie des moyens du Cnam (accès au jeu en ligne, espace de partage de documents, accès à une classe virtuelle et outils collaboratifs en ligne).
Quelle que soit la modalité de formation, l'ensemble des supports de formation et des ressources pédagogiques est remis aux stagiaires via un espace numérique dédié.

INTERVENANT

Nos intervenants sont consultants formateurs, experts de la coopération et du management au travail. Ils ont une longue expérience en formation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Une évaluation de satisfaction est proposée à chaque participant en fin de formation.
- Une attestation de formation est remise à chaque participant.

PROGRAMME

Le programme est systématiquement affiné en amont du démarrage de la formation avec le commanditaire en fonction de ses besoins et de son contexte.

- **Démarrage :** présentation de l'intervenant, du déroulé et des objectifs. Brise-glace pour se connaître et préciser les attentes.
- **Atelier 1 :** jeu sérieux « SecretCAM intergénération », en individuel ou en collectif.
- **Atelier 2 :** debrief du jeu et échanges en sous-groupes pour faire le lien avec la situation dans l'entreprise, la collectivité, ou l'organisation.
- **Atelier 3 :** apports d'un expert sur :
    - Les mots de la coopération intergénérationnelle : âge, génération, transmission, tutorat, mentorat, coopération, collaboration…
    - Les discriminations liées à l'âge, stéréotypes et compétences. Déconstruire les générations : X, Y, Z, quelles réalités ?
    - Les conditions du transfert de connaissances et de compétences : la transmission croisée, le tutorat…
    - Quelques clés pour animer une équipe intergénérationnelle.

- **Bilan** et évaluation de la session.

Délai d'accès

Jusqu'à 1 mois avant le début de la formation, en fonction de la réponse du financeur.

Tarifs

Nous consulter

Conditions générales de vente sur le lien suivant

Contact

Conseiller entreprise :
Lien « nos contacts entreprises »

Pour aller plus loin

- D'autres formations sur la diversité sont proposées par le Cnam Pays de la Loire : handicap, égalité femmes hommes, diversité culturelle au travail (racisme, fait religieux et interculturalité).

Points forts de la formation

- Formation ludique et interactive
- Recours à un serious game conçu par le Cnam Pays de la Loire avec des entreprises, des collectivités et des experts du domaine.

Taux de satisfaction

- Le taux de satisfaction est de 96 % en 2025.

Conservatoire national des arts et métiers des Pays de la Loire - Association de gestion
25 Bd Guy Mollet - BP31115 - 44311 NANTES CEDEX 3
N°SIRET : 32439762900118 - N° organisme de formation : 52440210544 - code APE : 8542Z