

Transmission des compétences en entreprise : engager et reconnaître les équipes (14h)

Domaines d'intervention : Management des compétences / Transmission des compétences /

Reconnaissance et valorisation des compétences / Ecosystème d'open badges numériques

Les compétences sont essentielles à la performance des organisations. Or, les entreprises doivent anticiper et gérer l'arrivée de nouveaux collaborateurs, les départs à la retraite, les mobilités et l'évolution de leur pyramide des âges. Le véritable enjeu est donc la préservation et la transmission des compétences. Mais « être compétent au travail » ne se résume pas uniquement à connaître les tâches prescrites : il faut aussi identifier les compétences réelles, parfois non connues ou transversales, qui permettent de réaliser efficacement le travail.

C'est une question stratégique de performance au travail à laquelle sont confrontés les managers.

Cette formation répond à des besoins clairement exprimés :

- ✓ Identifier et pérenniser les compétences internes sources de performance au travail
- ✓ Organiser la transmission interne des compétences
- ✓ Motiver et fidéliser les collaborateurs experts métiers en reconnaissant et valorisant leurs compétences pour les « embarquer » dans la démarche

Suivre cette formation permet aux participants de structurer une « démarche compétences » pour une entreprise plus apprenante.

OBJECTIFS

Objectif de formation :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de concevoir une « démarche compétences » visant à identifier et pérenniser les compétences internes sources de performance au travail.

Objectifs pédagogiques :

- ✓ Identifier les principes et les bénéfices d'une **approche par les compétences** comme **levier de performance** au travail
- ✓ Expérimenter une **méthode « Flash » d'analyse de situations de travail**, afin de repérer les compétences clés nécessaires à l'activité, celles notamment à transmettre (au-delà du travail prescrit)
- ✓ Découvrir et s'approprier la **démarche des open badges** comme outil de formalisation, de reconnaissance et de valorisation des compétences, ainsi que d'engagement dans la transmission
- ✓ Construire une première **réflexion stratégique sur les conditions de réussite** dans son entreprise d'une telle **approche par les compétences**

PUBLIC

Cette formation est dispensée en INTRA entreprise pour un groupe de 12 participants au maximum. Elle s'adresse à différents publics : dirigeants, responsable RH, DRH, managers, chefs d'équipe...

PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODES MOBILISÉES

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Les modalités sont actives et participatives. Elles sont mises en œuvre au travers de différents ateliers proposant des activités collaboratives en mini-groupes, des temps en plénière pour « confronter » et échanger sur les pratiques, des temps transmissifs de synthèse et d'apports de contenus.

INTRA



Modalité disponible : en présentiel



Dates

Nous contacter



Durée

14 h



Lieu

- Soit dans l'un de [nos sites](#) du Cnam Pays de la Loire
- Soit dans les locaux de votre organisation



Horaires

9h00 - 12h30 /
13h30 - 17h00



Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour vos questions spécifiques, un référent Cnam est dédié à l'accompagnement : handi@cnam-paysdelaloire.fr

MOYENS ET OUTILS

Une salle sera mise à disposition des participants, dotée d'un accès wifi et aménagée de manière à faciliter le travail en mini-groupes et les échanges en plénière. Concernant l'accès aux supports pédagogiques, le Cnam met à disposition des apprenants un espace numérique de partage des contenus et des livrables produits par les participants.

INTERVENANT

Nos intervenants et intervenantes sont consultants formateurs, experts de l'approche par compétences. Ils savent accompagner chaque participant dans leur problématique individuelle. Ils partagent leurs expériences au travers d'exemples concrets et opérationnels.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Lors de la formation, les acquis des participants sont évalués par la production de livrables opérationnels
- Une évaluation de satisfaction est proposée à chaque stagiaire en fin de formation.
- Une attestation de formation est remise à chaque participant.
- Délivrance d'un open badge numérique individuel en fin de formation attestant de compétences acquises

PROGRAMME

JOUR 1

- Démarrage : adhérer aux objectifs de la formation et se présenter par le biais d'une activité brise-glace
- **Atelier 1 - Identifier les compétences clés à transmettre dans un métier :**
Identification de ce que signifie "être compétent au travail" / Expérimentation de la méthode d'analyse de l'activité de travail / Identification des compétences clés mobilisées dans une situation de travail donnée

- **Atelier 2 - Formaliser les compétences identifiées et engager les équipes :**

Découverte de la démarche de reconnaissance par open badges* numériques / Recourir aux open badges comme outil de formalisation des compétences, de reconnaissance et d'engagement de ses équipes / Création d'un open badge de compétences sur un cas concret de son environnement de travail et démarche de reconnaissance / Découverte d'une plate-forme d'open badges numériques pour la création d'un écosystème d'open badges de reconnaissance de compétences dans une entreprise plus apprenante

(* Un open badge est une image numérique cliquable contenant des informations intégrées appelées métadonnées, attestant d'une compétence, d'un savoir-être, d'une expérience, d'un engagement... d'une personne)

JOUR 2 (½ JOURNÉE CONSECUTIVE)

- **Atelier 3** - Construire son plan d'action « transmission des compétences » :**

A l'aide d'un outil de facilitation graphique, identification des conditions de réussite, des freins et des leviers d'action à l'intégration d'une démarche par les compétences dans sa structure et/ou son équipe / Formalisation d'une première feuille de route d'expérimentation

- **Bilan** de la première partie de formation

(**Un accompagnement par le Cnam Pays de la Loire à la mise en œuvre opérationnelle du plan d'action peut être actionné en fin d'atelier 3 sur demande complémentaire et validation d'un devis)

JOUR 3 (½ JOURNÉE A 3 MOIS)

- **Atelier 4 - Partager son retour d'expérience suite à l'expérimentation**

Partager les bénéfices observés, les points de vigilance et les questions en suspens suite à l'expérimentation / Cartographier collectivement les bonnes pratiques de la démarche compétences

- **Bilan** et évaluation de l'ensemble de la formation.

Délai d'accès

Jusqu'à 1 mois avant le début de formation en fonction de la réponse du financeur.

Tarifs

Nous consulter

Conditions générales de vente sur le lien [suivant](#)

Contact

Conseiller entreprise :
[Lien « nos contacts entreprises »](#)

Pour aller plus loin

- [Unités d'Enseignement du Cnam et Certificat de Compétences](#)

Points forts de la formation

- Formation ancrée dans l'activité professionnelle des participants
- Accès à des outils opérationnels facilitant la démarche par compétences

Taux de satisfaction

Le programme n'a pas encore bénéficié d'évaluation.